

УТВЕРЖДАЮ:

**Генеральный директор
ООО «Специализированный
Застройщик «СтройСити НН»**



В.М. Щуров

04.10.2024 года

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

**Общество с ограниченной ответственностью
«Специализированный Застройщик «СтройСити НН»**

(ООО «СЗ «СтройСити НН»)

г. Нижний Новгород, 2024 г

Кодекс этики

1. Определения

1.1. Этика – это правила и нормы поведения физических лиц, работников Общества с ограниченной ответственностью «Специализированный Застройщик «СтройСити НН» (далее – ООО «СЗ «СтройСити НН»).

1.2. Кодекс этики – свод правил для Работников ООО «СЗ «СтройСити НН», сформированный в соответствии с Законом № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника ООО «СЗ «СтройСити НН» может нанести ущерб интересам ООО «СЗ «СтройСити НН».

1.4. Коррупция – включает в себя следующие действия физического лица:

- злоупотребление служебным положением;
- дача взятки;
- получение взятки;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам ООО «СЗ «СтройСити НН» и государства.

Эти действия выполняются в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды другими физическими лицами.

1.5. Взятка – получение физическим лицом, включая работников ООО «СЗ «СтройСити НН», лично или через посредника любых материальных ценностей (денежных средств, ценных бумаг, предметов услуг и иных имущественных выгод) за действие или бездействие в интересах взяткодателя, которое это физическое лицо не могло или не должно было совершить в силу своего служебного положения.

1.6. Предупреждение коррупции – деятельность ООО «СЗ «СтройСити НН», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупции.

1.7. Инсайдерская информация – служебная информация ООО «СЗ «СтройСити НН», не доступная публично, раскрытие которой способно повлиять на деловую репутацию ООО «СЗ «СтройСити НН».

1.8. Деловая репутация (имидж) - нематериальное благо, которое представляет собой оценку деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН» с точки зрения их деловых качеств.

1.9. Риск – влияние неопределенности на цели ООО «СЗ «СтройСити НН» (ГОСТ Р ИСО 31000:2010).

- Неопределенность – недостаточность информации, понимания или знания относительно события, его последствий или его возможности.
- Цель ООО «СЗ «СтройСити НН», как коммерческой организации - получение прибыли (ст. 50 Гражданского Кодекса Российской Федерации).
- Финансовый результат – это экономический итог хозяйственной деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН», выраженный в денежной форме (прибыль или убыток).
- Репутационный риск – неблагоприятное влияние имиджа ООО «СЗ «СтройСити НН» на её клиентов, контрагентов, единственного участника, деловых партнеров, регулирующих органов, от которого зависит финансовый результат ООО «СЗ «СтройСити НН».
- Коррупционный риск – неблагоприятное влияние коррупции на финансовый результат ООО «СЗ «СтройСити НН».
- Имущественный риск – неблагоприятное влияние на финансовый результат ООО «СЗ «СтройСити НН» следующих действий: кражи, порчи, растраты имущества, а также небрежного отношения к нему, применения его в незаконных или неэтичных целях.
- Фактор риска – обстоятельство, влияющее на возникновение риска.

2. Назначение Кодекса Этики

2.1. Настоящий Кодекс Этики ООО «СЗ «СтройСити НН», является документом, определяющим:

- ключевые нормы, правила, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН» и её работников в отношении ключевых бизнес-процессов ООО «СЗ «СтройСити НН», а также во взаимоотношения с государственными служащими, деловыми партнерами, акционерами, средствами массовой информации;

- обязанность руководства и работников ООО «СЗ «СтройСити НН» независимо от занимаемой должности знать и соблюдать принципы и требования Кодекса Этики;
- порядок ознакомления работников ООО «СЗ «СтройСити НН» с требованиями Кодекса Этики;
- процедуры мониторинга соблюдения работниками ООО «СЗ «СтройСити НН» норм, правил, требований и принципов Кодекса Этики;
- порядок информирования руководства ООО «СЗ «СтройСити НН» о выявленном или вероятном несоблюдении Кодекса Этики;
- ответственность работников ООО «СЗ «СтройСити НН» за несоблюдение Кодекса Этики.

3. Область применения

3.1. Кодекс Этики отражает приверженность ООО «СЗ «СтройСити НН» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации ООО «СЗ «СтройСити НН».

3.2. Все работники ООО «СЗ «СтройСити НН» должны руководствоваться настоящим Кодексом Этики и неукоснительно соблюдать его принципы и требования в повседневной работе и при реализации любых проектов ООО «СЗ «СтройСити НН».

3.3. Документы ООО «СЗ «СтройСити НН», в том числе регулирующие отношения с органами власти, деловыми партнерами, акционерами и работниками ООО «СЗ «СтройСити НН», разрабатываются и утверждаются с учетом принципов и требований настоящего Кодекса Этики.

3.4. Отдельные положения Кодекса Этики и порядок их реализации могут раскрываться более подробно во внутренних документах ООО «СЗ «СтройСити НН», в том числе локально-нормативных актах, политиках, кодексах, регламентах, положениях, должностных инструкциях, а также трудовых договорах работников ООО «СЗ «СтройСити НН».

3.5. Принципы и требования Кодекса Этики распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы ООО «СЗ «СтройСити НН», в том числе, в следующих областях:

- уважение законных прав и интересов единственного учредителя и инвесторов ООО «СЗ «СтройСити НН», своевременное и достоверное раскрытие информации;
- предотвращение коррупции;
- добросовестная конкуренция;
- взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими;
- соблюдение правил работы с инсайдерской информацией и недопустимость инсайдерских сделок;
- выявление и урегулирование конфликтов интересов;
- соразмерность представительских расходов и деловых подарков;
- защита конфиденциальной информации;
- использование имущества ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- взаимное уважение и взаимопомощь работников ООО «СЗ «СтройСити НН».

4. Руководящие этические принципы ООО «СЗ «СтройСити НН»

4.1. **Доверие:** за время своего существования ООО «СЗ «СтройСити НН» удалось завоевать доверие контрагентов и клиентов, построив со своим единственным учредителем, инвесторами и работниками дружественные партнерские отношения, которые ООО «СЗ «СтройСити НН» твердо намерена сохранять, укреплять и развивать в дальнейшем.

4.2. **Открытость:** прозрачная информационная политика ООО «СЗ «СтройСити НН» не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН», но также является одной из важнейших составляющих нашей корпоративной культуры.

4.3. **Уважение к людям:** кадровая политика ООО «СЗ «СтройСити НН» выражается в предоставлении равных возможностей всем работникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста.

4.4. **Профессионализм:** ООО «СЗ «СтройСити НН» принимает все решения на основе должным образом проверенных данных и на основании профессионально обоснованных суждений.

4.5. **Беспристрастность и объективность:** все решения ООО «СЗ «СтройСити НН», в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения осуществляются на прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных предпочтений или предубеждений, а также на основании профессионально обоснованных суждений.

4.6. **Отказ от коррупции и недобросовестной конкуренции:** ООО «СЗ «СтройСити НН» воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а также прилагает разумные усилия и

меры, чтобы партнеры по бизнесу, контрагенты, подрядчики, работники ООО «СЗ «СтройСити НН» придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях.

5. Информирование

5.1. Требования настоящего Кодекса Этики доводятся до сведения всех работников ООО «СтройСити НН» при приеме на работу под подпись.

5.2. Для обеспечения надлежащего понимания и выполнения работниками ООО «СЗ «СтройСити НН» Кодекса Этики руководство ООО «СЗ «СтройСити НН» разрабатывает и обеспечивает утверждение планов проведения семинаров и подготовки обучающих материалов для работников ООО «СЗ «СтройСити НН» по вопросам соблюдения Кодекса Этики.

5.3. Все работники ООО «СЗ «СтройСити НН» проинформированы о том, что в обязательном порядке должны пройти обучение по вопросам соблюдения Кодекса Этики не реже одного раза в три года, а также в случае значительного изменения действующего Кодекса Этики и/или применимого законодательства.

6. Взаимоотношения руководства ООО «СЗ «СтройСити НН», работников и контрагентов

6.1. Руководство ООО «СЗ «СтройСити НН» несет ответственность за формирование этических стандартов, а также обеспечивает условия, при которых работники и контрагенты ООО «СЗ «СтройСити НН» имеют возможность знать и понимать основные принципы Кодекса Этики и видеть, как эти принципы реализуются на практике в поведении работников ООО «СЗ «СтройСити НН».

6.2. ООО «СЗ «СтройСити НН» строит отношения с работниками на основе общности целей, взаимного уважения, долгосрочного партнерства, учета обоюдных интересов, добросовестности, непредвзятости и принимает на себя следующие обязательства перед работниками ООО «СЗ «СтройСити НН»:

- соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и условия трудовых договоров;
- уважать права человека и свободу личности;
- поддерживать атмосферу дружелюбия, взаимопонимания и стабильности;
- не допускать любые формы дискриминации или притеснения;
- обеспечивать достойный уровень оплаты и охраны труда;
- создавать условия для безопасной, комфортной и продуктивной работы;
- принимать объективные кадровые решения исходя из результатов работы;
- предоставлять возможности профессионального и личностного роста;
- учитывать мнение работников и организовывать каналы обратной связи;
- поддерживать инициативы по повышению эффективности бизнес- процессов;
- развивать и совершенствовать системы обучения и мотивации;
- реагировать на предложения, идеи, требования и жалобы;
- предотвращать несанкционированное распространение персональных данных;
- уважать культурные традиции страны.

6.3. Все работники ООО «СЗ «СтройСити НН» обязаны соблюдать следующие этические принципы и нормы:

- выполнять требования применимого законодательства и внутренних документов ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- заботиться о репутации ООО «СЗ «СтройСити НН» и в профессиональной деятельности руководствоваться ее интересами;
- воздерживаться от недобросовестных методов конкурентной борьбы и ведения дел;
- придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- демонстрировать личный пример этичного поведения;
- быть честными и порядочными в деловых и личных отношениях;
- относиться к коллегам и контрагентам ООО «СЗ «СтройСити НН» уважительно и вежливо, оказывать поддержку новым сотрудникам;
- не ущемлять личное достоинство подчиненных и коллег;
- соблюдать стандарты внешнего вида («дресс-кода»);
- соблюдать субординацию, быть предельно корректным, одинаково относиться ко всем коллегам и подчиненным;
- не допускать необоснованных или несправедливых кадровых решений;
- пресекать любые действия, сомнительные с правовой и этической точек зрения;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- не вводить коллег и деловых партнеров ООО «СЗ «СтройСити НН» в заблуждение, не предоставлять недостоверную или непроверенную информацию;
- принимать решения только после всестороннего и тщательного изучения ситуации;

- своевременно выполнять поручения руководства, реагировать на запросы коллег, контрагентов;
- заботиться о постоянном повышении своего профессионализма и квалификации;
- выполнять свои должностные обязанности максимально эффективным образом;
- учитывать интересы всех заинтересованных в деловых отношениях сторон;
- делиться опытом и информацией с коллегами и подчиненными;
- воздерживаться от действий или бездействия, вызывающих конфликт интересов;
- стремиться к поиску компромиссов и дружественному урегулированию споров;
- сообщать руководству об имущественных и репутационных рисках ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- избегать решений, влекущих неоправданные сокращения занятости в ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- не допускать высказываний (в том числе в социальных и интернет-сетях), которые могут нанести репутационный и имущественный ущерб компании;
- использовать собственное рабочее время и время своих коллег рационально.

6.4. Для развития корпоративной культуры и содействия соблюдению принципов, изложенных в настоящем Кодексе Этики, руководство ООО «СЗ «СтройСити НН» должно:

- быть примером в соблюдении применимого законодательства и норм деловой этики в ежедневной деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН» и при принятии решений;
- следить за тем, чтобы работники ООО «СЗ «СтройСити НН» понимали и выполняли требования настоящего Кодекса Этики;
- сообщать о несоблюдении или потенциально возможном несоблюдении применимого законодательства и этических норм.

6.5. Каждый работник ООО «СЗ «СтройСити НН» обязан ознакомиться с настоящим Кодексом Этики и пройти соответствующее обучение в порядке и сроки, устанавливаемые руководством ООО «СЗ «СтройСити НН», а также информировать о любом факте несоблюдения принципов Кодекса Этики другими работниками или контрагентами ООО «СЗ «СтройСити НН».

6.6. Работник ООО «СЗ «СтройСити НН» не может подвергаться каким-либо наказаниям или преследованиям, если он инициирует или обсуждает вопросы этики со своими коллегами и руководителями, и должен быть уверен в гарантиях конфиденциальности.

7. Подход к реализации этических принципов ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.1. Уважение законных прав и интересов единственного участника и инвесторов ООО «СЗ «СтройСити НН», своевременное и достоверное раскрытие информации

7.1.1. При принятии решений руководство ООО «СЗ «СтройСити НН» должно в равной степени учитывать права и стремиться соблюдать баланс интересов единственного участника (учредителя) и инвесторов ООО «СЗ «СтройСити НН», отношения с которыми строятся на основе доверия и взаимного уважения.

7.1.2. Ключевыми принципами взаимодействия с единственным участником и инвесторами являются соблюдение высоких стандартов корпоративного управления, информационная открытость и достоверность отчетности ООО «СЗ «СтройСити НН», подразумевающие предоставление единственному участнику и инвесторам равных возможностей, включая защиту их прав и своевременный доступ к информации.

7.1.3. В целях предоставления единственному участнику, инвесторам и другим заинтересованным лицам свободного и равного доступа к информации, ООО «СЗ «СтройСити НН» организует своевременное и достоверное публичное раскрытие инсайдерской информации согласно требованиям применимого законодательства.

7.1.4. По окончании отчетных периодов ООО «СЗ «СтройСити НН» публично раскрывает данные о финансовых результатах и факторах риска, анализ показателей за предыдущие периоды, описание основных событий, сведения о кредитных рейтингах и рейтингах корпоративного управления, календарь важных для инвестиционного сообщества мероприятий и другие значимые факты, при необходимости выпуская пресс-релизы и организуя конференции с участием аналитиков и представителей СМИ.

Как это реализовано в ООО «СтройСити НН»

7.1.5. Согласно Федеральному Закону Российской Федерации от 22.04.1996 №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг», Федеральному Закону Российской Федерации от 27.07.2010 №224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», и иным применимым законам, ООО «СЗ «СтройСити НН» раскрывает определенную информацию о своей деятельности (в том числе, инсайдерскую информацию, сообщения о существенных фактах, финансовую отчетность, годовые отчеты, ежеквартальные отчеты, списки аффилированных лиц).

7.1.6. Раскрываемая ООО «СЗ «СтройСити НН» инсайдерская информация должна быть достоверной, актуальной и раскрываться в соответствии с применимым законодательством и требованиями регуляторов, при этом информация негативного характера должна раскрываться незамедлительно и в разумно достаточном объеме, равно как и информация позитивного характера.

7.1.7. Координация работы с инвестиционным сообществом, российскими и зарубежными СМИ, кроме ситуаций, когда внутренними нормативными документами ООО «СЗ «СтройСити НН» предусмотрено иное, является компетенцией уполномоченных работников ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.1.8. В целях обеспечения достоверного, открытого и профессионального диалога официальные заявления о текущем финансовом положении ООО «СЗ «СтройСити НН», ее перспективах и планах развития, а также ответы на запросы со стороны инвестиционного сообщества (единственного учредителя, брокеров, инвестиционных аналитиков и др.) могут давать только работники ООО «СЗ «СтройСити НН», уполномоченные внутренними нормативными документами.

Обязанности работников ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.1.9. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» при принятии управленческих решений и участии в работе органов управления ООО «СЗ «СтройСити НН» должны соблюдать нормы и требования применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.1.10. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» обязаны сообщать руководству обо всех известных фактах и событиях, которые подлежат раскрытию.

7.1.11. Работникам ООО «СЗ «СтройСити НН», не имеющим полномочий по взаимодействию со СМИ и/или регуляторами, запрещается осуществлять прямые и опосредованные контакты со СМИ и/или инвестиционным сообществом по любым вопросам, связанным с деятельностью ООО «СЗ «СтройСити НН», в том числе давать какие-либо комментарии, делать какие-либо заявления от лица ООО «СЗ «СтройСити НН» или от себя лично в качестве работника ООО «СЗ «СтройСити НН» без предварительного согласования с руководством ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.1.12. При взаимодействии со СМИ, инвестиционным сообществом и регуляторами все работники ООО «СЗ «СтройСити НН» руководствуются внутренними нормативными документами ООО «СЗ «СтройСити НН», касающимися работы с информацией и ее раскрытием, в том числе документами, регламентирующими правила обращения с информацией, представляющей коммерческую тайну и/или инсайдерскую информацию.

7.2. Предотвращение коррупции

7.2.1. ООО «СЗ «СтройСити НН» строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с единственным участником, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и другими лицами, при осуществлении повседневной деятельности и реализации проектов в любой из сфер деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.2.2. Антикоррупционная политика ООО «СЗ «СтройСити НН» базируется на следующих основных принципах:

- проведение периодической оценки коррупционных рисков;
- внедрение, соблюдение и совершенствование антикоррупционных процедур;
- осуществление проверки благонадежности контрагентов;
- реализация мониторинга и контроля.
- За несоблюдение норм применимого законодательства о противодействии коррупции и/или антикоррупционной политики ООО «СЗ «СтройСити НН» к любому работнику ООО «СЗ «СтройСити НН» могут быть применены меры ответственности, предусмотренные применимым законодательством, настоящим Кодексом Этики и другими внутренними документами ООО «СЗ «СтройСити НН».

Как это реализовано в ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.2.3. В соответствии с внутренней антикоррупционной политикой ООО «СЗ «СтройСити НН», реализуемой внутренними нормативными документами ООО «СЗ «СтройСити НН»:

- ООО «СЗ «СтройСити НН» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах;
- ООО «СЗ «СтройСити НН» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- ООО «СЗ «СтройСити НН» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «СЗ «СтройСити НН», в том числе расходов на транспорт, проживание,

питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт ООО «СЗ «СтройСити НН» иной выгоды;

- ООО «СЗ «СтройСити НН» прилагает разумные усилия и принимает меры, чтобы минимизировать риски деловых отношений с неблагонадежными контрагентами и вовлечения ООО «СЗ «СтройСити НН» и (или) ее работников и (или) руководство в коррупционные действия. Для этих целей ООО «СЗ «СтройСити НН» проводит изучение деловой репутации и благонадежности контрагентов; включает антикоррупционные оговорки в договоры, контракты, письма, иные документы, закрепляющие, в том числе, отношения с деловыми партнерами ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- ООО «СЗ «СтройСити НН» проводит изучение деловой репутации и благонадежности кандидатов на вакантные должности ООО «СЗ «СтройСити НН». При приеме на работу каждый работник ООО «СЗ «СтройСити НН» обязан ознакомиться (под подпись) с внутренними нормативными документами ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- ООО «СЗ «СтройСити НН» проводит регулярный мониторинг выполнения требований антикоррупционных процедур всеми работниками ООО «СЗ «СтройСити НН». При выявлении нарушений руководство ООО «СЗ «СтройСити НН» инициирует служебное расследование и разрабатывает меры по предотвращению аналогичных ситуаций в будущем.

Обязанности работников ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.2.4. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 N273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации в области противодействия коррупции.

7.2.5. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» должны соблюдать нормы, содержащиеся во внутренних документах ООО «СЗ «СтройСити НН», направленные на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков.

7.2.6. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» должны сообщать обо всех рисках и фактах коррупции своему непосредственному руководителю или руководству ООО «СЗ «СтройСити НН» в случае невозможности обратиться к непосредственному руководителю.

7.3. Добросовестная конкуренция

7.3.1. ООО «СЗ «СтройСити НН» строит отношения с конкурентами на принципах обоюдного уважения, воздерживается от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путем добросовестных переговоров и обоюдовыгодных решений.

7.3.2. При заключении договоров ООО «СЗ «СтройСити НН» стремится справедливо распределять риски между сторонами и воздерживается от включения в договоры положений, необоснованно ограничивающих конкуренцию.

Как это реализовано в ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.3.3. ООО «СЗ «СтройСити НН» не предоставляет СМИ и инвестиционному сообществу:

- Необоснованные негативные комментарии о деятельности конкурентов ООО «СЗ «СтройСити НН» и деловых партнеров;
- Недостоверные данные о деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.3.4. В соответствии с внутренними нормативными документами ООО «СЗ «СтройСити НН», регулирующими закупочную деятельность, принципами ООО «СЗ «СтройСити НН» в области закупок являются:

- Принцип конкуренции - реализуется через выполнение процедур, направленных на создание разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков;
- Принцип экономической целесообразности - реализуется через оценку необходимости закупки с точки зрения экономической целесообразности на любом этапе закупочной деятельности;
- Принцип открытости в отношениях с поставщиками реализуется через использование конкурентных процедур, как приоритетной формы закупок;
- Принцип прозрачности процедуры закупки - реализуется через возможность мониторинга и контроля закупочной деятельности на любом ее этапе.

Обязанности работников ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.3.5. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» обязаны избегать заявлений, порочащих деловую репутацию компаний - конкурентов и деловых партнеров - не должны необоснованно критиковать их действия, продукцию и услуги.

7.4. Взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими

7.4.1. ООО «СЗ «СтройСити НН» и её работники стремятся строить и поддерживать конструктивные, открытые и максимально прозрачные отношения с органами государственной власти и государственными служащими в формате, не допускающем конфликтов интересов.

7.4.2. ООО «СЗ «СтройСити НН» воздерживается от подарков и оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «СЗ «СтройСити НН», в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т.п.

Как это реализовано в ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.4.3. Координация работы с органами государственной власти, кроме ситуаций, когда внутренними нормативными документами ООО «СЗ «СтройСити НН» предусмотрено иное, является компетенцией ответственных работников ООО «СЗ «СтройСити НН», которые несут ответственность за формирование механизмов и реализацию взаимодействия с органами государственной власти для эффективного продвижения позиции и защиты интересов ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.5. Соблюдение правил работы с инсайдерской информацией ООО «СЗ «СтройСити НН» и недопустимость инсайдерских сделок

7.5.1. Инсайдерская информация о ООО «СЗ «СтройСити НН» может оказать существенное влияние на деловую репутацию ООО «СтройСити НН» и предоставить ее обладателям необоснованные коммерческие преимущества.

7.5.2. ООО «СЗ «СтройСити НН» осуществляет раскрытие инсайдерской информации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.5.3. Работникам ООО «СтройСити НН» строго запрещается лично или через представителей передавать инсайдерскую информацию третьим лицам иначе как по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах ООО «СЗ «СтройСити НН».

Обязанности работников ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.5.4. При создании, получении, переработке или передаче любых документов (в том числе посредством электронной почты) каждый работник ООО «СЗ «СтройСити НН» обязан анализировать, есть ли в них инсайдерская информация.

7.5.5. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» обязаны не раскрывать инсайдерскую информацию, иначе как по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.5.6. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» обязаны хранить документы с инсайдерской информацией только на зарегистрированных ООО «СЗ «СтройСити НН» носителях и только в защищенных местах.

7.6. Выявление и урегулирование конфликтов интересов

7.6.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами ООО «СЗ «СтройСити НН» и трудовыми договорами работников ООО «СЗ «СтройСити НН», работники ООО «СЗ «СтройСити НН» обязаны при выполнении своих трудовых функций и должностных обязанностей действовать в интересах ООО «СЗ «СтройСити НН» добросовестно и разумно. Одним из ключевых условий добросовестного выполнения работниками ООО «СЗ «СтройСити НН» своих трудовых функций и должностных обязанностей является отсутствие у них конфликта интересов.

7.6.2. Конфликт интересов возникает или может возникнуть, когда личные интересы какого-либо работника ООО «СЗ «СтройСити НН», включая финансовые, родственные, дружеские или иные, влияют или могут повлиять на добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей и/или привести к использованию своего служебного положения в ООО «СЗ «СтройСити НН» в целях получения выгоды или преимуществ для себя или иных лиц в связи с несовпадением интересов с интересами ООО «СЗ «СтройСити НН». Например, когда работники ООО «СЗ «СтройСити НН»:

- могут использовать свое должностное положение в ООО «СЗ «СтройСити НН» для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, иных благ или услуг (включая путешествия, отдых, лечение,

посещение развлекательных мероприятий и т.п. или выгоды, выражающейся в достижении личных целей, даже если такая выгода не влечет получение материальной выгоды) для себя, своих близких родственников*, друзей и/или иных лиц;

*Под близкими родственниками понимаются родители, супруг(а), дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные.

- могут использовать в личных целях деловые возможности, активы, имущество и/или информацию ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- конкурируют с ООО «СтройСити НН», включая, конкуренцию по сделкам и проектам, в личных интересах или интересах близких родственников, друзей или третьих лиц;
- имеют значительное участие** (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или акций, или т.п.) в организации, являющейся конкурентом ООО «СЗ «СтройСити НН» или стороной в значимом судебном или арбитражном споре с ООО «СЗ «СтройСити НН» (под значительным участием для целей настоящего Кодекса этики понимается, в том числе владение более 25% акций или инвестиция в капитал в размере более 25% от общей стоимости имущества работников);
- имеют значительное участие (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или акций, или т.п.) в организации, являющейся контрагентом ООО «СЗ «СтройСити НН», если в силу своего должностного положения работники ООО «СЗ «СтройСити НН», имеют возможность принимать решения или оказывать влияние на принятие решений в отношении такого контрагента;
- являются работником, консультантом, агентом, представителем, услугодателем, руководителем, в т.ч. единоличным исполнительным органом, членом органов управления или комитета организации-контрагента и/или конкурента и/или стороны в значимом судебном или арбитражном споре с ООО «СЗ «СтройСити НН», либо иной организации, интересы которой с существенной вероятностью могут вступить в конфликт с интересами ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- получают кредиты или гарантии по личным обязательствам на нерыночных условиях от какой-либо компании или заключают какие-либо финансовые сделки с какой-либо компанией, являющейся контрагентом или конкурентом ООО «СЗ «СтройСити НН», либо стороной в значимом судебном или арбитражном споре с ООО «СЗ «СтройСити НН»***;
- получают заемные средства от ООО «СЗ «СтройСити НН» на нерыночных условиях, а также осуществляют любые другие действия, нарушающие действующую в ООО «СЗ «СтройСити НН» систему мотивации, без получения предварительного одобрения уполномоченных органов или Генерального директора ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- являются или являлись в течение 2-х предшествующих лет государственным/муниципальным служащим, должностным лицом органа государственной власти или работником организации с преобладающим государственным/муниципальным участием или работником организации, в которой государство или муниципальное образование обладает правом золотой акции;
- участвуют в коммерческой и/или хозяйственной деятельности, которая может негативно повлиять на выполнение работником ООО «СЗ «СтройСити НН» своих должностных обязанностей, или которая влечет использование, к выгоде стороннего лица, активов и ресурсов ООО «СЗ «СтройСити НН», инсайдерской информации и конфиденциальной информации, полученной при работе в ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- имеют в подчинении в ООО «СтройСити НН» близких родственников и/или сами находятся у них в подчинении;
- принимают решения, либо могут оказать влияние на принятие решений по сделкам с контрагентами, с которыми работники ООО «СЗ «СтройСити НН» связывают личные, деловые или иные интересы и отношения (включая работу в организации-контрагенте в предшествующие годы);
- осуществляют собственные операции с ценными бумагами, финансовыми инструментами, валютой или товарами с использованием инсайдерской или другой конфиденциальной информации, полученной при работе в ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- совмещают исполнительные и контрольные функции в Корпорации, позволяющие использовать свои должностные обязанности с целью получения личной выгоды;
- инициируют, согласуют или участвуют в процедуре приема на работу в ООО «СЗ «СтройСити НН», определения должностных обязанностей, премирования, повышения заработной платы, предоставления льгот, материальной помощи и т.п. для своих близких родственников.

Как это реализовано в ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.6.3. ООО «СЗ «СтройСити НН», используя законные способы, осуществляет мониторинг, выявление и урегулирование ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов, и вправе

требовать от работников ООО «СЗ «СтройСити НН» урегулирования таких ситуаций, если они создают угрозу интересам и/или репутации ООО «СЗ «СтройСити НН», влиять на надлежащее и добросовестное исполнение трудовых обязанностей работниками, могут быть причиной коррупционных рисков.

7.6.4. ООО «СЗ «СтройСити НН», используя законные способы, имеет право проверять благонадежность работников при приеме на работу, а также при необходимости в течении периода работы проверкой на полиграфе с письменного согласия работников.

7.6.5. Во всех случаях урегулирование конфликта интересов осуществляется ООО «СЗ «СтройСити НН» с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации, с учетом баланса интересов ООО «СЗ «СтройСити НН» и её работников.

Обязанности работников ООО «СтройСити НН»

7.6.6. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» обязаны минимизировать риски конфликта интересов, в том числе, избегать ситуаций, при которых возникает или может возникнуть:

- противоречие между личными интересами работника и интересами ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- использование работниками своего служебного положения в ООО «СЗ «СтройСити НН» в целях получения выгоды или преимуществ для себя, своих родственников, друзей или иных лиц;
- обстоятельства, влияющие на добросовестное и беспристрастное исполнение работниками своих должностных обязанностей в ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.6.7. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с их работой в ООО «СЗ «СтройСити НН», обязаны:

- руководствоваться интересами ООО «СЗ «СтройСити НН»;
- избегать любых ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов;
- действовать таким образом, чтобы личные интересы, родственные связи, дружеские отношения, персональные симпатии и антипатии не влияли на объективность и беспристрастность принимаемых в связи с работой в ООО «СЗ «СтройСити НН» управленческих и бизнес решений;
- незамедлительно письменно информировать своего непосредственного руководителя о возникновении у них потенциального или действительного конфликта интересов с ООО «СЗ «СтройСити НН» и оказывать содействие в урегулировании конфликта интересов;
- нести ответственность за:
 - несоблюдение или ненадлежащее соблюдение интересов ООО «СЗ «СтройСити НН» в ситуации конфликта интересов;
 - сокрытие от ООО «СЗ «СтройСити НН» наличия конфликта интересов;
 - непринятие мер или отказ от осуществления действий по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов.

7.6.8. Если в любой момент времени работник ООО «СЗ «СтройСити НН» обосновано полагает, что у него есть или может возникнуть конфликт интересов, то такой работник обязан незамедлительно проинформировать об этом руководство и в дальнейшем оказывать содействие для оперативного урегулирования конфликта интересов в соответствии с рекомендациями и требованиями ООО «СЗ «СтройСити НН» и законодательством Российской Федерации.

7.6.9. Работнику ООО «СЗ «СтройСити НН», у которого имеется конфликт интересов, до урегулирования такого конфликта интересов рекомендуется воздерживаться от принятия единоличных решений и от участия в голосовании при принятии коллегиальных решений по вопросам деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН», связанным с источником указанного конфликта интересов. До урегулирования конфликта интересов решения по вопросам деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН», связанным с источником указанного конфликта интересов (например, заключение сделок, выбор поставщиков, ведение переговоров и т.д.), принимаются иным лицом или коллегиальным органом ООО «СЗ «СтройСити НН», наделенным соответствующими полномочиями внутренними документами ООО «СЗ «СтройСити НН». Разрешение указанного конфликта интересов происходит в обычном порядке, как это оговорено в пунктах 4.7. - 4.8. настоящего Кодекса.

7.6.10. Если какой-либо работник ООО «СЗ «СтройСити НН» сомневается в правильности своей оценки наличия или отсутствия у него конфликта интересов, либо в том, каким образом следует осуществлять такую оценку, то он обязан незамедлительно обратиться за разъяснениями к руководителю ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.7. Соразмерность представительских расходов и деловых подарков

7.7.1. В соответствии с Антикоррупционной политикой ООО «СЗ «СтройСити НН» подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени ООО «СЗ «СтройСити НН» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в

связи с их работой в ООО «СЗ «СтройСити НН», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности всех указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ООО «СЗ «СтройСити НН», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ООО «СЗ «СтройСити НН», работников ООО «СЗ «СтройСити НН» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Кодекса Этики, другим внутренним документам ООО «СЗ «СтройСити НН» и нормам применимого законодательства.

Как это реализовано в ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.7.2. Генеральный директор ООО «СЗ «СтройСити НН»» доводит до сведения всех работников ООО «СЗ «СтройСити НН» положение Кодекса Этики ООО «СЗ «СтройСити НН», в том числе определение того, что является приемлемым и неприемлемым в части деловых подарков и оказания делового гостеприимства, а также способы информирования о нарушениях ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.7.3. Не допускается получение подарков, а также дарение подарков от имени ООО «СЗ «СтройСити НН», её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7.7.4. Деловые подарки от ООО «СЗ «СтройСити НН» или ее руководителей и/или работников за счет ООО «СЗ «СтройСити НН» для представителей органов государственной власти и государственных служащих любых стран мира, а также представительские и иные связанные расходы при взаимодействии с представителями органов государственной власти и государственными служащими любых стран мира, допускаются только в случаях и в пределах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного законодательства и внутренними нормативными документами ООО «СЗ «СтройСити НН».

Обязанности работников ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.7.5. Своевременно сообщать своему руководителю о несоблюдении ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.7.6. В случае возникновения сомнений в уместности делового подарка, проведения/посещения развлекательного/представительского мероприятия или делового гостеприимства работники ООО «СЗ «СтройСити НН» должны обращаться за консультацией к своему непосредственному руководителю.

7.8. Защита конфиденциальной информации

7.8.1. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН», имеющие доступ к конфиденциальной и/или к инсайдерской информации ООО «СЗ «СтройСити НН», персональным данным работников и клиентов ООО «СЗ «СтройСити НН», должны использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и вправе сообщать ее другим работникам ООО «СЗ «СтройСити НН», контрагентам или иным лицам только по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.8.2. Все работники ООО «СЗ «СтройСити НН» обязаны не разглашать, не комментировать в СМИ, и не передавать такую информацию (в том числе, после прекращения трудовых отношений с ООО «СЗ «СтройСити НН») каким-либо компаниям и лицам (включая родственников), кроме случаев, когда ее раскрытие, комментирование или передача санкционированы органами управления и внутренними документами ООО «СЗ «СтройСити НН» или требуются в силу закона.

Как это реализовано в ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.8.3. Подробная информация о политике ООО «СЗ «СтройСити НН» в области защиты информации приведена во внутренних нормативных документах ООО «СЗ «СтройСити НН» по работе с персональными данными.

Обязанности работников ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.8.4. Работники ООО «СЗ «СтройСити НН» обязаны хранить в тайне любую конфиденциальную информацию, не разглашать ее содержание, как на протяжении всего срока работы в ООО «СЗ «СтройСити НН», так и после увольнения. Работники имеют право раскрывать конфиденциальную информацию только с предварительного разрешения руководства или в установленном внутренними документами ООО «СЗ «СтройСити НН» порядке.

7.9. Использование имущества ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.9.1. Работники обязаны бережно относиться к имуществу и активам ООО «СЗ «СтройСити НН» и обеспечивать их эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая имущественный риск, приводящего к убыткам и ущербу деловой репутации ООО «СЗ «СтройСити НН».

7.9.2. К имуществу и активам ООО «СЗ «СтройСити НН» относятся, в том числе, материальные активы, денежные средства, права на объекты интеллектуальной собственности, «ноу-хау», данные о бизнес-процессах, сетевые ресурсы, а также письменная корреспонденция и сведения, передаваемые и принимаемые по электронной почте и другим системам связи ООО «СЗ «СтройСити НН» или хранящиеся в них.

Как это реализовано в ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.9.3. В ООО «СЗ «СтройСити НН» внутренними нормативными документами описаны требования к использованию и обеспечению сохранности имущества, в том числе:

- личная ответственность работников ООО «СЗ «СтройСити НН» за обеспечение сохранности имущества ООО «СЗ «СтройСити НН», которое они получили в пользование, и необходимость информирования обо всех случаях ненадлежащего обращения с имуществом ООО «СЗ «СтройСити НН» со стороны других лиц;
- защита денежных средств ООО «СЗ «СтройСити НН» от неправомерного использования, утраты, мошенничества и кражи.

7.9.4. Руководство проводит периодические проверки использования имущества и активов ООО «СЗ «СтройСити НН» на предмет соответствия заявленным целям и нормам настоящего Кодекса Этики и других внутренних документов ООО «СЗ «СтройСити НН».

Обязанности работников ООО «СЗ «СтройСити НН»

7.9.5. Каждый работник ООО «СЗ «СтройСити НН» несет ответственность за сохранность и надлежащее использование имущества и активов ООО «СЗ «СтройСити НН».

8. Внесение изменений

8.1. При изменении требований российского и зарубежного законодательства или применимых норм международного права, лучших практик, интересов ООО «СЗ «СтройСити НН» или ее единственного участника, инвесторов, партнеров, кредиторов, а также при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Кодекса Этики и в иных случаях, руководство ООО «СЗ «СтройСити НН» может вносить к Кодекс Этики изменения и дополнения, которые не должны искажать высокие стандарты ведения бизнеса ООО «СЗ «СтройСити НН».

9. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Кодекса Этики

9.1. Работники, независимо от занимаемой должности, могут нести персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего Кодекса Этики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования с их ведома, либо попустительства.

9.2. В случае необходимости, вопрос о нарушении работником ООО «СЗ «СтройСити НН» настоящего Кодекса Этики и его ответственности может быть вынесен на рассмотрение руководству ООО «СЗ «СтройСити НН».

9.3. Лица, совершившие или допустившие действия (бездействие), нарушающие требования настоящего Кодекса Этики, при наличии оснований, могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушения) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, в том числе, по инициативе ООО «СЗ «СтройСити НН».

10. Заключение

10.1. Кодекс Этики не является исчерпывающим сводом правил и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники ООО «СЗ «СтройСити НН» могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей и ведения бизнеса ООО «СЗ «СтройСити НН».

10.2. При необходимости принять неоднозначное деловое решение в ситуации, прямо не предусмотренной Кодексом Этики, каждый работник обязан задать себе следующие вопросы:

- Это законно?
- Это честно и справедливо?
- Отвечает ли это интересам ООО «СЗ «СтройСити НН»?
- Соответствует ли это этическим принципам и ценностям ООО «СЗ «СтройСити НН»?
- Повлияет ли это негативно на репутацию ООО «СЗ «СтройСити НН» как компании с высоким уровнем деловой этики?
- Имею ли я полномочия?
- Будут ли мои действия хорошим примером для других работников ООО «СЗ «СтройСити НН»?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если о моих действиях узнают акционеры и руководство ООО «СЗ «СтройСити НН» или соответствующая информация будет опубликована в СМИ?

10.3. Если ответ на любой из этих вопросов – отрицательный, или у Вас возникнут вопросы в связи с трактовкой или применением Кодекса Этики, то следует без промедления обсудить ситуацию с непосредственным руководителем.